

2021春闘 はたらくみんなの要求アンケート

自交総連・全労連
共同企画

地連・地本名	職種	(いずれか○印)	・バス乗務員 ・タクシー乗務員 ・ハイヤー乗務員 ・技工職員	勤続	経験	年齢

<以下の項目に該当する数字を右の回答欄の中に記入してください>

A. 性別 ①男 ②女

B. 年齢 ①10歳代 ②20歳代 ③30歳代 ④40歳代
⑤50歳代 ⑥60歳代 ⑦70歳以上

C. 雇用 ①正社員 ②フルタイム有期契約（契約社員など）
③パート、アルバイト（短時間勤務） ④派遣労働者
⑤個人請負・業務委託など ⑥継続雇用（再雇用）
⑦その他（無職含む）

【設問1】あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。
もっとも近いものを選んで下さい。

①かなり苦しい ②やや苦しい ③まあまあだ
④ややゆとりがある ⑤かなりゆとりがある

【設問2】あなたの収入（年間）は前年に比べてどうなりましたか？

①増えた ②変わらない ③減った

【設問3】あなたは、2021年春闘で月額いくらの賃上げを要求しますか。

①5千円未満 ②5千円 ③1万円 ④2万円
⑤3万円 ⑥4万円 ⑦5万円 ⑧6～7万円
⑨8～9万円 ⑩10万円以上

【設問4】（乗務員のみ）仕事で運転中の経験についてうかがいます。

- a. 前日（前回乗務）からの休息期間（終業～始業の間隔）は何時間ですか？ ①8時間未満 ②8時間～11時間未満 ③11時間以上
- b. 前日（前回乗務）の疲れが取れない感じがある？ ①よくある ②時々ある ③ない
- c. 注意が散漫になり安全確認がおろそかになることがある？ ①よくある ②時々ある ③ない
- d. 交通事故を起こしそうになつたことがある？ ①よくある ②時々ある ③ない
- e. 居眠り運転をしたことがある？ ①よくある ②時々ある ③ない

！！！4ページあります、すべて回答してください！！！

【設問5】

いまの職場で特に不満や不安に感じることを「3つ」選んでください。

- ①賃金が安い
- ②労働時間が長い
- ③休暇が取れない（取ると賃金が下がる）
- ④職場や仕事がなくなるのではないか
- ⑤仕事がきつくて身体が大変
- ⑥同僚・上司との人間関係
- ⑦労働条件が守られない
- ⑧ただ働きがある、残業・深夜の割増賃金が支払われない
- ⑨人手が足りない
- ⑩技術・経験が継承されていない

- ⑪福利厚生が充実していない
- ⑫深夜・休日など労働時間が不規則
- ⑬退職金がない・少ない
- ⑭ノルマがきつい
- ⑮成果・能力主義が強まっている
- ⑯パワハラ・セクハラなどハラスメントがある
- ⑰事故費や機器・設備費の自己負担が多い
- ⑱タクシー強盗の被害にあう危険

※以下は正社員以外の人で

- ⑯労働時間・乗務日数が短い
- ⑰雇用契約を更新されるか不安
- ⑯正社員を希望しているがなれない
- ⑰正社員との賃金・労働条件の格差

【設問6】

政府に対する要求で、あなたが特に重視すべきと考える課題を「3つ」選んでください。

- ①憲法改悪反対、平和と民主主義の擁護、核兵器廃絶、辺野古新基地建設反対
- ②長時間労働の解消、労働安全衛生強化、裁量労働制の拡大反対
- ③最低賃金引き上げ・全国一律制導入、地域間格差の解消、均等待遇の実現
- ④実効あるハラスメント禁止法の制定
- ⑤雇用の安定、雇用によらない働き方の無制限な拡大反対、解雇の金銭解決制度の阻止
- ⑥景気・物価対策、中小企業振興
- ⑦消費税廃止・引き下げ、大企業・富裕層への課税強化
- ⑧年金・生活保護制度の拡充、失業者の生活保障
- ⑨医療・介護・保育の充実
- ⑩地域経済の活性化、持続可能な地域づくり
- ⑪返済不要の給付制奨学金の拡充、教育費無償化拡大、20人以下学級の実現
- ⑫原発ゼロ、再生可能エネルギーへの転換
- ⑬震災復興、防災対策、原発事故の損害賠償
- ⑭白タク・ライドシェア合法化反対、規制の強化

【設問7】

緊急事態宣言期間及び終了後に行われた措置を「3つ」選んでください。

- | | | |
|--------|------------|-----------|
| ①全面休業 | ②交代で一部休業 | ③所定労働時間短縮 |
| ④シフト削減 | ⑤在宅ワーク | ⑥シフト勤務へ変更 |
| ⑦時差出勤 | ⑧有給休暇の強制取得 | ⑨特別休暇 |
| ⑩人員整理 | ⑪特になし | |

【設問8】

緊急事態宣言期間及び終了後にどのくらい休業が行われましたか。

- | | | |
|-----------|------------|-----------|
| ①31日以上の休業 | ②15~30日の休業 | ③1~14日の休業 |
| ④なし | | |

--

【設問9】

休業期間について休業・削減・時間短縮部分の賃金は支払われましたか。

- | | | |
|----------|---------|-----------|
| ①全額支払われた | ②8割以上補償 | ③7~6割程度補償 |
| ④なし | | |

--

【設問10】

設問9で④を選んだ方にお聞きします。休業期間の賃金を請求しましたか。

- | | | |
|-------------------|----------|--|
| ①請求したが支給できないといわれた | | |
| ②請求したが対象でないといわれた | ③請求していない | |

--

【設問11】

一番ひどかったとき売上は通常の何%になりましたか。

- | | | |
|--------|-----------|-----------|
| ①40%未満 | ②40~60%未満 | ③60~80%未満 |
| ④80%以上 | ⑤わからない | |

--

【設問12】

一番ひどかったとき月収はどのくらいでしたか。

- | | | |
|----------|-----------|----------|
| ①2万円未満 | ②2~4万円未満 | ③4~6万円未満 |
| ④6~8万円未満 | ⑤8~10万円未満 | ⑥10万円以上 |

--

【設問13】

今後見直すべき職場環境などについて「3つ」選んでください。

- | | |
|-----------------|---------------|
| ①休業補償の10割支給の義務化 | ②雇用調整助成金の制度拡充 |
| ③感染拡大防止への職場環境整備 | ④マスクなど衛生資材の備蓄 |
| ⑤通勤の混雑緩和 | ⑥労働時間の短縮 |
| ⑦職場の作業スペース拡大 | ⑧P C R 検査の拡充 |

ご意見を自由に記載してください。

自由記載

VOICE!

雇用と賃金を守るために あなたの声を聞かせてください

今、コロナ禍を理由とした労働条件の改悪や低すぎる休業手当に絶望し、退職を決意する労働者が後を絶たない状況があります。休業補償が支払われない。あるいは、法定上最低の6割支給しかされず、生活に困窮するケースがあることが報告されています。解雇・雇止め、派遣契約打ち切り阻止は当然のこと、不本意な労働条件や退職を強いられる労働者はひとりとして出さない職場づくりと団結強化が必要と考えています。

そのために、あなたの声を聞かせてください。いっしょに解決していきましょう。

◆雇用形態 ☐ 正規雇用・非正規雇用 ◆職業・職種 ☐ ()

あなたの雇用、休業補償、賃金、一時金などについて今の気持ちを聞かせてください。

※ プライバシー配慮のうえ、加盟上部団体（産別・地方組織）経由で全労連・国民春闘共闘で集約します。全労連・春闘共闘は、対政府交渉や国会行動において、要求実現のために活用します。

全国労働組合総連合・国民春闘共闘委員会