

あなたの賃金は

最低賃金以上ですか？

最低賃金法という法律をご存知ですか？

あなたがもらっている賃金が最低賃金未満なら法律違反となります。タクシーの職場で、營收が低くて賃金が少なくなっている場合、最低賃金法違反のケースがかなりあります。

最低賃金は都道府県ごとに決められていて、時間額で表示されます。毎年10月に改定されます（下表）。

支給された賃金を最低賃金と比較するためには、賃金の方も時間額に直して比較します。計算した時間額が最低賃金未満だっ



たら違法で、差額を請求できます。

しかし、法律違反であっても、会社を相手に是正させるのは一人では困難です。

労働組合に入って、力を合わせて改善しましょう。

最低賃金の計算例

●最低賃金は時間額で比較します

歩合給の時間額＝歩合給÷総労働時間

固定給の時間額＝固定給÷所定労働時間

両方ある場合は、それぞれ計算して足し合わせます

●対象にならない賃金

①臨時に払われる賃金②賞与・一時金③時間外・休日・深夜割増賃金④精皆勤手当・家族手当・通勤手当——これらは計算から除外して比較します

●計算例

45%のオール歩合賃金（45%のうち歩合給が40%、割増賃金5%）で、労働時間は1か月230時間（所定170、時間外60時間）、營收が40万円だったとします

最低賃金の対象となる賃金 40万円 × 40% = 16万円（割増賃金は計算から除外）

その時間額 16万円 ÷ 230時間 = 696円

696円が、その地方の最低賃金を下回っていれば違法です

2018年度地域別最低賃金額（時間額、2018年10月以降適用）

地方	(円)	福島	772	神奈川	983	岐阜	825	兵庫	871	山口	802	長崎	762
北海道	835	茨城	822	新潟	803	静岡	858	奈良	811	徳島	766	熊本	762
青森	762	栃木	826	富山	821	愛知	898	和歌山	803	香川	792	大分	762
岩手	762	群馬	809	石川	806	三重	846	鳥取	762	愛媛	764	宮崎	762
宮城	798	埼玉	898	福井	803	滋賀	839	島根	764	高知	762	鹿児島	761
秋田	762	千葉	895	山梨	810	京都	882	岡山	807	福岡	814	沖縄	762
山形	763	東京	985	長野	821	大阪	936	広島	844	佐賀	762		