



(電子版)

info@jikosoren.jp

2020年 第16号 2020年 4月23日

発行：自交総連本部

〒110-0003 東京都台東区根岸2-18-2-201
tel. 03-3875-8071 fax. 03-3874-4997

20春闘回答状況 **コロナ対応の休業、各地ですすむ**

20春闘は、コロナウイルスの感染拡大を受けて、危機打開のための対応を先行させてすすんでいます。

宮城では、4月13日に運輸局、16日にタクシー協会と交渉したうえで、近くタクシー協会、全自交にも呼びかけて共同で仙台市と交渉し、自粛要請以降の減収分の補償、雇用調整助成金で助成されない1/10分の助成などを要請する予定です。

東京では3月26日にタクシー協会に要請し、全国にさきがけて大手・準大手企業

タクシー会社の休業手当 適切な対応を確認 倉林議員

新型コロナウイルス感染症の影響で売り上げが激減しているタクシー会社が、雇用調整助成金を使って従業員を休業させようとハローワークに相談したところ“休業手当は直近3カ月の平均賃金の6割以上だ”と説明されました。「コロナの影響で激減した後の収入の6割ではとても生活を守れない」との相談を寄せられた日本共産党の倉林明子議員が、厚生労働省に何が適切な対応なのかを確認しました。

倉林氏は、まず休業手当の「直近3カ月の平均賃金の6割」は、あくまでも最低ラインであり、それを上回る休業手当を定めることは労使合意があれば可能であることを確認。さらに雇調金についても、助成額の計算には、雇用保険料の算定に使う賃金総額から求める、前年度（1年間）の「平均賃金日額」を用いるため、直近の業績悪化は関係ないことを確認しました。

雇調金の助成額は、この「平均賃金日額」に、労使で合意した休業手当率と、助成率をかけて1人1日当たりの助成額を算出します。倉林氏の要請に対し、厚労省の小林洋司職業安定局長は、同省の「手引き・パンフレットの修正をするよう指示する」と答えました。【しんぶん赤旗 20. 4. 23 付】

休業手当の基準は、直近3か月でなくてもよい

この要請は、京都地連が京都総評を通じて倉林参院議員に協力を求めたもので、厚労省は議員に、「支給額の算定の際に平均賃金額を用いるのは休業手当が6割を下回っていないかを確認するため」「労基法はあくまでも最低基準を定めた法律なので、労使合意があれば、6割以上の休業手当を支給することも可能。また同じ理由で、直近3か月ではなく、別の期間の平均賃金を基準にしてもよい。労使合意で、過去の成績が好調な期間の平均給与額を基に休業手当を定めることができる」と答えています。

から休業計画がすすみ、全都的に計画が実施されています。足切り引き下げや特別支給金をとっているところもあります。

大阪では3月12日にタクシー協会に要請しましたが、経営側の反応が鈍く、無責任な対応をする会社もあり、まだ具体的な計画がすすんでいません。

福岡では、貸切バス・乗合バス・タクシーがある甘木観光で、観光バスの仕事が全キャンセルになるなど危機的事態に直面しましたが、観光バス・タクシーは全員休業、休業補償は平均賃金の80%で合意、何とか危機を乗り越えようとしています。

単組・支部の交渉では、各地で休業計画で合意し、休業補償は法定基準の60%を超えて、70%～ほぼ100%の補償をかちとっているところもあります。

回答速報

(2020. 4. 21現在、コロナ関連の表記は、
◎休業期間/休業率/休業手当/その他)

《タクシー・ハイヤー》

北海道・函館相互 ◎4月は20人休業、半数交代で最賃補償、今後の補償率交渉中

- ・函館道南 ◎休業予定、観光専門職は固定給18万円の80%、その他は60%の提案、交渉中
- ・旭川大丸 ◎休業措置交渉中、3月分の賃金は、前年同月1日分との差額の1/3×日数を補償（上限5万円）

宮城・仙都 ◎4/1～来年3/31のうちの100日間、全員対象、賃金の80%

- ・仙南 ◎4/23～5/31のうちの39日間、全員対象で輪番で休む、直近3か月平均賃金の80%

福島・大和 ◎希望者を募って半数は休業する方向(交渉中)

- ・相馬 休業する方向(交渉中)

埼玉・飛鳥G ◎月6出番休業、平均賃金の60%、感染不安な人は全休可

・三共 ◎月6出番休業、平均賃金の60%

・三和富士 ◎月6出番休業、平均賃金の60%

・ダイヤ ◎月6出番休業、平均賃金の60%

・鶴瀬 ◎土日休業、不安な人は休んでもいい(交渉中)

・川越 ◎4、5月、半数ずつ休業(交渉中)

東京・日の丸自交 オゾン発生器購入、女性乗務員リボン・ネクタイ選択制、JapanTAXIなど後方から見える行灯装着

◎月6出番、残業なし、12～2月平均賃金の70%、70歳以上は全休(70歳以下で基礎疾患のある希望者は全休可)

・栄 洗車機入れ替え

◎4/21～1か月全休(当面)、希望者は出庫可能(12勤賃率63%、8勤60%)、12～2月平均賃金の60%

・三和 ◎4/21～1か月全休(当面)、希望者は出庫可能、12～2月平均賃金の60%

・七福ブロック 施設改善

◎全社4/25～5/24休業、1～3月平均賃金の60%

- ・ 不二タクシー ⊖5/1～6/30
半分ずつ交代で休業（交渉中）
- ・ 昭栄自動車 ⊖4/16～5/15全
休、1～3月平均賃金の60%
- ⑦第一交通 福利厚生昨年実績、
脳MRI年齢補助（65歳以上本人
1万8000円負担、70歳以上本
人1万円負担）
⊖5・6月の皆勤乗務者は足
切り25%引き下げ
- ・ 帝都葛飾交通 ⊖4/14～営業
所単位、2交代制で1週間ず
つ休業（当面）、1～3月平均
賃金の70%、特例休車なし
- ・ 太陽 ⊖月6勤務6休、1～
3月平均賃金の70%
- ・ 坂本 ⊖4/16～5/15全休、1
～3月平均賃金の60%
- ・ ヒノデ ⊖月ごとに2出番を
休み休業手当支給、歩率は大
幅に引き上げる
- ・ 月島 ⊖チェッカーGから稼
働半分要請発令をうけ、全車
日勤に
- ・ 日月東 ⊖4/26～5/15全休、
年間出勤率8割の乗務員に特
別給付金支給＝正社員20万円、
定時制10万円
- ・ アサヒ ⊖年間出勤率8割の
乗務員に特別給付金支給＝正
社員20万円、定時制10万円
- ・ 山三交通 ⊖4/16～5/15全休、
1～3月平均賃金の60%
- ・ 実用 ⊖4/16～休業（交渉中）
- ・ 西新井 ⊖4/16～5/15全休、
2～4月の平均賃金の70%
- ・ 日立自交第三 ⊖4/11～5/11
全休、1～3月平均賃金の
70%
- ・ すばる交通 ⊖4/16～5/6全
休、12～2月平均賃金の60%
- ・ 丸井自動車 ⊖4/22～7/6、
補償は、①12～2月平均賃金
の60%、②（総収入/12～2
月の労働日数×60%）×60%
のいずれか高い方
- ・ 本所 ⊖個別に希望聴取し、
月6出番まで休業可能、1～
3月平均賃金の60%
- ⑦宮園 中退金2000円アップ、
女子更衣室に組合掲示板獲得
⊖4/20～6/15の間50%休業
（夜勤中止）、1～3月平均
賃金の70%
- ・ 同盟 ⊖4/16～、50%休業、
1～3月平均賃金の60%、正
規・嘱託5万円、定時制3万
円支給
- ・ 日本自交 ⊖4/25, 26, 29, 5/2
～6全休、2～4月平均賃金
の60%（さらに交渉中）
- ・ 大東京 ⊖4/16～5/15全休、
1～3月平均賃金の70%（さ
らに交渉中）
- ・ さがみ ⊖4/15～5/6全休、
1～3月平均賃金の60%
- ・ さがみムサシノ ⊖4/15～
5/6全休、1～3月平均賃金
の60%
- ・ グリーンキャブ ⊖9月まで
限定休車、50%休業、12～2
月平均賃金の63%
- ⑦不二交通乗務員 ⊖4/21～
5/20の間の土・日・祝日＋正
規12日・定時制8日間50%休
業、1～3月平均賃金の60%、
足切なくし、歩率一律60%
- ・ 宝 ⊖4/16～30, 5/1～15の間
50%休業、12～2月平均賃金
の60%
- ・ 代々木 ⊖4/17～5/6全休、
1～3月平均賃金の70%

- ・ **日交** ⊖営業所単位でエリアを2分割、A:4/16～30、B:5/1～15、1～3月平均賃金の70%を7乗務支給（シルバー乗務員7乗務全休、正規4乗務+2公出）
- ・ **高砂** ⊖4/26～最大6/15全休、12～2月平均賃金の70%、足切り引き下げの措置（3か月間）、特別給付金＝正規20万円、定時制10万円（出勤率80%以上）
- ・ **品川タクシー** ⊖休業せずに時短対応で協議中
- ⑦ **小田急交通** 一時金最大1万1000円
 - ⊖4/16～5/15の間50%休車、12～2月平均賃金の60%、正規は6乗務、定時制4乗務、コロナ対策貸付金最大20万円（4/1から実施）
- ・ **天龍** ⊖4/17～5/16まで土日全休、GW4/25～5/6全休、平日18時帰庫（1日分の休業補償）、1～3月賃金÷92日×2×60%で休業出番を補償、18時帰庫も時間補償
- ・ **荏原交通** ⊖4/21～5/20時短対応、休業補償と対象者を協議中
- ・ **帝都日新交通** ⊖4/14～営業所単位で2交代制で1週間ずつ休業、当面7/12まで、1～3月賃金÷92日×2×70%を休業出番につき補償
- ・ **帝都三信** ⊖4/14～営業所単位で2交代制で1週間ずつ休業、当面7/12まで、1～3月賃金÷92日×2×70%を休業出番につき補償
- ・ **飛鳥交通** ⊖希望者について休業、1～3月平均賃金の60%
- ・ **km** ⊖4/11～営業所ブロック単位で2交代制で1週間ずつ休業、A:4/11～、B:4/18～、5,6,7月度、1～3月賃金÷92日×70%を1日につき支給、シルバーは1週につき2乗務休業】
- ・ **盈進** ⊖4/15～5/14全休、1～3月平均賃金の60%
- ・ **平和交通** ⊖4/21～5/20の間50%休業、正規・定時制6乗務、希望者は乗務可、平均賃金の60%
- ⑦ **羽田交通** 現行維持
 - ⊖営業所単位で2分割、A:4/16～30、B:5/1～15、1～3月平均賃金の70%を7乗務支給（シルバー乗務員7乗務全体、正規4乗務+2公出）
- ・ **富士交通** ⊖4/16～5/15全休、1～3月平均賃金の70%
- ・ **東都** ⊖4/20～5/31の間50%休業、1～3月平均賃金の60%
- ・ **大栄** ⊖4/16～5/15全休、1～3月平均賃金の70%
- ・ **大洋** ⊖4/18～6/16全休、1～3月平均賃金の70%
- ・ **山手交通** ⊖4/8～24, 5/2～8の間50%休業、1～3月平均賃金の70%
- ・ **国際交通** ⊖4/16～19, 5/2～6全休、1～3月平均賃金の70%
- ・ **サンベスト** ⊖4/16～5/15の間50%休業、1～3月平均賃金の60%（高営収者には+α）

- ・宮城交通 ⊖4/14～5/13全休、1～3月平均賃金の60%
- ・飛鳥 ⊖2週間休業、希望者は出庫可能、1～3月平均賃金の60%
- ・大和自動車王子 ⊖4/16～30全休、5/1～15の間50%休業、12～2月平均賃金の60%、生活支援金会社負担、4月特別手当1万円支給
- ・省東 ⊖休業期間4/16～5/15(交渉中)
- ・日興タクシー ⊖4/18～5/6までの土・日・祝日、5/1～10, 18～24, 6/1～8全休、1～3月平均賃金の72%
- ・中央車両 ⊖4/13～6/15の間50%休業(定時制4乗務、社員6～7乗務)、1～3月平均賃金の70%
- ・都ハイヤー) ⊖仕事により休業して自宅待機者あり(通常賃金)、その他は通常業務
- ・イースタン空港 ハイヤー) ⊖50%休業、1～3月平均賃金の70%
- ・京北 ハイヤー) ⊖仕事により休業して自宅待機者あり(通常賃金)、その他は通常業務
- ⑦八洲 JapanTAXIにドアバイザー設置
⊖半分休業、1～3月平均賃金の60%、出勤時は55%賃率、社内貸付4万円まで
- ⑦小田急南多摩 分離給足切り引き下げ
⊖4/16～5/15の間50%休車、12～2月平均賃金の60%、正規は6勤乗務、定時制4乗務、

コロナ対策貸付金最大20万円(4/1から実施)

- ⑦飛鳥交通カンツリー 現行賃金体系維持
⊖勤務日の半分を公休として賃金の60%を補償
- ・日の丸交通 ⊖月6出番、残業なし、70歳以上全休、基礎疾患者は希望で全休、12～2月平均賃金の70%
- ・国産 ⊖4/16～5/15全休、対象月の60%

- 福岡・甘木観光 ⊖タクシー全員休業、11～1月平均賃金の80%
- 佐賀・吉野ヶ里観光 ⊖1人月5日間休業、直近3か月平均賃金の83～85%
- 長崎・三和(みなとG) ⊖4～6月、半数ずつ交代で休業、1人1日平均1万3000円補償(ほぼ賃金の100%に相当)、マスク・次亜塩素酸消毒液、各自に配布、感染者・濃厚接触者は特別休暇適用、1～3月平均賃金の100%補償

《技工職員》

- 東京⑦小田急交通 夏季一時金1.75か月

《バス》

- 福岡・甘木観光 ⊖貸切部門全員休業、一部は乗合に乗務、11～1月平均賃金の80%

《自動車教習所》

- 東京・上北沢自動車学校 ⊖4/10～5/6休業、直近3か月平均賃金の70%