

【電子版】



2025年 第10号 2025年 4月15日

発行：自交総連本部

〒110-0003 東京都台東区根岸2-18-2-201

tel. 03-3875-8071

fax. 03-3874-4997

メール [info@jikosoren.jp](mailto:info@jikosoren.jp)

ホームページ→



## 全タク連交渉

# 全面解禁は協会一致団結し阻止

自交総連は4月3日に全タク連交渉を東京・自動車会館で行いました。日本維新の会がライドシェア全面解禁となる「ライドシェア新法」の国会提出を公表しており、労使共同で危機感を持ったとりくみを進めることが必要不可欠であると、共通認識を確認しました。

### 【2025. 4. 3 全タク連交渉】

#### 【出席者】

全タク連 武居利春副会長他3人

組合側 庭和田委員長、徳永副委員長、高城書記長、堀井書記次長、林常執、富松常執



全タク連と交渉する自交総連（右）＝2025. 4. 3 東京・自動車会館

要 請 事 項	回 答 要 旨
<p>1. ライドシェア新法、ライドシェア全面解禁について反対の姿勢を堅持すること。</p> <p>また、ライドシェア全面解禁を阻止するため、国への働きかけを強め</p>	<p>国民に対する安全・安心な輸送サービスを確保すべく、協会一致団結し、労働組合、個人タクシー業界、バス業界、自動車メーカー、そして全国の地方自治体と緊密に連携し</p>

<p>ること。新たな規制緩和も含め、ひきつづき警戒心を持って労使で共同してとりくまれること。</p>	<p>て、全力で阻止する。</p> <p>日本維新の会が、法案を出してから解散となる噂も聞いているので、国会情勢をみると法案が通るとは思えないが、法案の中身については気にしている。</p> <p>ウーバーは、日本版ライドシェアの運用を24時間として、業務委託で考えている。そうなれば解禁されたと同じことになる。雇用を維持させることが重要だと考えている。</p> <p>タクシーへのダイナミック・プライシング導入は、考えていない。</p>
<p>2. 労働者の賃金・労働条件改善、資質向上のために春闘要求に対応されること。ライドシェア導入根拠とされる供給不足には、新たな労働者が参入できる労働条件の確立など早急に対応すること。</p>	<p>産業構造的に考えなくてはならない時期に来ていると感じている。</p> <p>他産業でも賃上げを実施していることから、労働者の取り合いになっている。</p> <p>働き方を見直すとともに、労働時間を短縮しても同程度の給料が取れる形にするなど、労働環境を変えなければ、新規労働者が入ってこないと考えている。</p>
<p>3. 危機に陥っている地域公共交通を維持・発展させるため、地域住民、障がい者や高齢者の輸送にタクシーが貢献できるよう、国へ補助金増額など働きかけを強めること。</p>	<p>地方では、アプリやキャッシュレス決済の導入など、努力をしない事業者も存在するので、考えを変えてもらうよう働きかけている。努力を重ねたうえで、国に求めることが出来ると思っている。</p>
<p>4. 運賃改定実施または予定されている地域においては、運賃改定時のノースライド（賃率の引き下げをしない）を守らせ、営業収入に係数を乗じるなどの脱法手法を行わせないこと。また、運転者負担の解消など、確実に運転者の労働条件改善が行われるよう加盟事業</p>	<p>国交省には、運賃改定の3年ローテーション化と、物価高・コスト高の影響が利用者にもわかるような運賃制度に見直して、赤字でない申請できない総括原価計算方式は止めてほしいと求めている。</p> <p>運賃改定がないと賃金の変更は難しい。事業の存続も含めて、労使間</p>

<p>者に周知徹底すること。</p>	<p>で真剣に話し合ってもらいたい。 ノースライドも同様に、賃率の変更などは、労働者抜きで進めてはいけないと各事業者へ伝えている。</p>
<p>5. 最低賃金法違反を根絶し、すべての事業者が確実に最低賃金を支払うよう指示すること。また、今後の違反を予防する観点から、最低賃金相当額以上を固定給とするなど、違反が恒常的に発生しない賃金提携の構築をめざすこと。</p> <p>——最賃逃れや割増賃金の抑制のために、労働時間の一部を休憩時間と扱い、所定労働時間を短縮させる脱法行為を行っている事業者がいる。</p>	<p>最低賃金も払えない産業に、人は入ってこないと思っている。</p> <p>労働時間の一部を休憩時間とみなす事業者が存在することは承知している。</p> <p>そのような事業者は退出してもらえばと思うが、地方はそれほど深刻な状況となっている。協会としても考えなくてはならない問題だ。</p>